



## COMUNE DI CHIETI

I SETTORE – 2° SERVIZIO – GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE  
Viale Amendola, 53 – 66100 - Chieti  
Pec: protocollo@pec.comune.chieti.it

Codice Fiscale 00098000698

Prot. n°

89

Chieti, 31-08-2022

DETERMINA N. **763** DEL **- 1 SET. 2022**

**OGGETTO:** Contratto di collaborazione autonoma a n. 2 risorse esterne per le attività di supporto e progettazione tecnica – Legge 30 dicembre 2020, n. 178. Approvazione avviso.

### IL DIRIGENTE AD INTERIM

Premesso:

che l'art. 1, comma 179, della Legge 30 dicembre 2020, n. 178 prevede che "A decorrere dal 1° gennaio 2021, al fine di garantire la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, in deroga ai vincoli assunzionali previsti dalla disciplina vigente e con oneri a carico delle disponibilita' del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacita' istituzionale 2014-2020, di cui alla deliberazione del CIPE n. 46/2016 del 10 agosto 2016, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 302 del 28 dicembre 2016, integrato sul piano finanziario dalla deliberazione del CIPE n. 36/2020 del 28 luglio 2020, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 218 del 2 settembre 2020, in applicazione dell'articolo 242, commi 2 e 5, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che, nell'ambito di tali interventi, rivestono ruoli di coordinamento nazionale e le autorità di gestione, gli organismi intermedi o i soggetti beneficiari delle regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia possono assumere, con contratto di lavoro a tempo determinato di durata corrispondente ai programmi operativi complementari e comunque non superiore a trentasei mesi, personale non dirigenziale in possesso delle correlate professionalità o di adeguato titolo di studio coerente con i profili da selezionare, nel limite massimo di 2.800 unità ed entro la spesa massima di 126 milioni di euro annui per il triennio 2021-2023. Al personale reclutato e' assicurata, a cura dell'Agenzia per la coesione territoriale e nei limiti delle risorse disponibili di cui al presente comma, una formazione specifica in relazione ai profili rivestiti e alle funzioni da svolgere;

che gli oneri finanziari per la copertura dei posti messi a concorso sono a carico delle disponibilità del Programma Operativo Complementare al Programma Operativo Nazionale Governance e capacità istituzionale 2014/2020, di cui alla delibera CIPE n. 46/2016 del

10/08/2016, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 302 del 28/12/2016, integrato sul piano finanziario della deliberazione del CIPE n. 36/2020 del 28/07/2020, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 218 del 02/09/2020, in applicazione dell'art. 242, commi 2 e 5, del D.L. 19/05/2020, n. 34 convertito, con modificazioni, dalla Legge 17 luglio 2020, n. 77;

che l'art. 1, comma 180, della Legge 30/12/2020, n. 178 dispone che *"... con Decreto del presidente del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministero per il Sud e la coesione territoriale di concerto con il Ministero della Pubblica Amministrazione e con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, sentita la Conferenza unificata di cui all'art. 8 del Decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sulla base della ricognizione del fabbisogno di personale operato dall'Agenzia per la Coesione Territoriale, sono ripartiti tra le Amministrazioni interessate le risorse finanziarie e il personale di cui al comma 179, individuandone i profili professionali e le categorie"*;

che il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 30 marzo 2021, su proposta del Ministro per il Sud e la Coesione Territoriale di concerto con il Ministro per la Pubblica Amministrazione e con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, sentita la conferenza unificata di cui all'art. 8 del Decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, ai sensi dell'art. 1 comma 180, della Legge 30 dicembre 2020, n. 178 sono ripartiti tra le Amministrazioni interessate le risorse finanziarie e il personale di cui al comma 179, individuandone i profili professionali e le categorie;

che la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica - con avviso protocollo n. 32882397 del 02/04/2021 ha emesso avviso di selezione pubblica avente ad oggetto *"Concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di 2.800 unità di personale non dirigenziale di Area III – F1 o categoria equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione Europea e Nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle autorità di Gestione, negli Organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia"*;

che espletate le procedure concorsuali l'Agenzia per la Coesione Territoriale – Unità di gestione del Programma Azione Coesione Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 – con nota del 12/10/2021 protocollo n. 0014128, acquisita al protocollo dell'Ente in data 12/10/2021 al 65902 ha comunicato e assegnato i nominativi delle professionalità che hanno espresso la preferenza alla destinazione al Comune di Chieti;

che nella medesima nota di cui sopra, la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica ha comunicato, tra l'altro, che l'Amministrazione destinataria dovrà instaurare con i candidati vincitori un rapporto di lavoro a tempo determinato della durata di tre anni, in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell'art. 1 comma 178 della citata legge di Bilancio, con oneri a carico della disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020;

Richiamato l'avviso pubblico della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica del 02/04/2021 protocollo n. 32882397;

Richiamata la nota pec dell'Agenzia per la Coesione Territoriale del 20/07/2022 acquisita al protocollo dell'Ente in data 21/07/2022 al n. 46203 ad oggetto *"Assegnazione risorse ai sensi dell'art. 11 del D.L. n. 36 del 30 aprile 2022 convertito con modificazioni con legge n. 79 del 29 giugno 2022"*;

Richiamato l'art. 11 del D.L. n. 36 del 30 aprile 2022 convertito con modificazioni con legge n. 79 del 29 giugno 2022 in cui è stabilito che *“le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate sulla base del comma 180 e non impegnate in ragione dell'insufficiente numero di idonei alle'esito delle procedure svoltesi in attuazione dell'art. 10, comma 4, del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76, o della mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine assegnato dalle amministrazioni, comunque non superiore a trenta giorni, possono essere destinate dalle predette amministrazioni alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato”*;

Vista la nota circolare del 19/07/2022 protocollo n. 15001 dell'Agenzia per la Coesione Territoriale, ad oggetto *“Indicazioni per l'applicazione dell'art. 11 comma 2 del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con legge n. 79 del 29 giugno 2022, “Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)”*, in atti d'ufficio, con la quale ha comunicato che le Amministrazioni interessate possono procedere alla selezione delle risorse umane e alla conseguente stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6 bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato;

Dato atto:

che Le linee guida predisposte dall'Agenzia della Coesione Territoriale definisce le modalità anche temporali della collaborazione, non superiore a trentasei mesi, e definisce la soglia massima di remunerazione;

che giusta quanto previsto dall'art. 7 del D.Lgs. 165/2001, confermato dalle linee guida predisposte dall'Agenzia della Coesione Territoriale, è risultato necessario verificare e accertare se all'interno dell'Ente è possibile reperire personale con professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato;

che con provvedimento dirigenziale n. 726 del 29/08/2022 ad oggetto *“Interpello per la verifica di disponibilità di n. 2 risorse interne per le attività di supporto e progettazione tecnica – Legge 30 dicembre 2020, n. 178”* è stata attivata la procedura prevista dall'art. 7 del D.Lgs. 151/2001 e ss.mm.ii;

che la procedura di cui sopra è ancora in corso;

Considerata l'esigenza di reclutare personale non dirigenziale in possesso delle professionalità correlate agli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione Europea e Nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, così come previsto dal richiamato comma 179 dell'art. 1 della legge 30 dicembre 2020, n. 178;

Ritenuto pertanto, nelle more dell'esito della verifica di disponibilità di n. 2 risorse interne per le attività di supporto e progettazione tecnica, e data l'urgenza di provvedere, di poter emettere l'allegato avviso per il reperimento di personale non dirigenziale di cui alla nota circolare dell'Agenzia per la Coesione Territoriale – Unità di programma operativo complementare al PON Governance e capacità Istituzionale 2014-2020, del 19/07/2022 protocollo n. 0015001;

Visto l'Allegato Avviso sub A);  
 Visto il D.Lgs. 267/2000;  
 Visto il D.Lgs. 165/2001;

DETERMINA

1) di procedere, per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente riportate, ad approvare e ad emanare l'allegato Avviso per il reperimento di personale non dirigenziale di cui alla nota pec del 20/07/2022 dell'Agenzia della Coesione Territoriale e alla successiva circolare dell'Agenzia per la Coesione Territoriale – Unità di programma operativo complementare al PON Governance e capacità Istituzionale 2014-2020, del 19/07/2022 protocollo n. 0015001;

2) di dare atto che il presente Avviso è emanato in attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014 – 2020 e 2021 – 2022, nelle autorità di gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia, per l'attuazione del "Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), per il reclutamento di personale non dirigenziale a tempo determinato nelle pubbliche amministrazioni per l'attuazione di progetti del PNRR;

3) – di dare atto che la presente procedura viene avviata nelle more dell'esito della verifica di disponibilità di n. 2 risorse interne per le attività di supporto e progettazione tecnica, avviata con provvedimento dirigenziale n. 726 del 29/08/2022 e con scadenza termini il 05.09.2022 ore 12.00;

4) – di dare atto altresì che all'esecuzione degli adempimenti consequenziali provvederà la struttura del I Settore – Servizio Gestione Giuridica del Personale;

5) – di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

6)- di disporre la registrazione della presente determinazione nel protocollo delle determinazioni del I Settore;

L'ISTRUTTORE AMM/VO  
 (Maria N. ROSSI)

SEGRETERIA GENERAL  
 REGISTRO DETERMINAZIONI  
 N. 763 del 1 SET 2022  
 L'ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO

IL DIRIGENTE *ad interim*  
 Il Segretario Generale  
 (Avv. Celestina LABBADIO)

La presente determinazione resterà affissa all'Albo Pretorio online per gg.15 consecutivi: dal 1° al 15 settembre 2022.  
 La presente copia è conforme all'originale  
 Chieti, 1° settembre 2022



L'Istruttore Incaricato

Nicola Salemi

**COMUNE DI CHIETI**

I SETTORE – 2° SERVIZIO – GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE  
Viale Amendola, 53 – 66100 - Chieti  
Pec: protocollo@pec.comune.chieti.it

Codice Fiscale 00098000698

Prot. n° \_\_\_\_\_

Chieti, \_\_\_\_\_

**AVVISO**

**OGGETTO:** Verifica disponibilità di n. 2 risorse esterne per le attività di supporto e progettazione tecnica. Fondi PNRR- Agenzia della coesione territoriale. Contratto di collaborazione autonoma.

**IL DIRIGENTE**

Visti:

- il "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli enti locali", approvato con d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni e integrazioni;
- il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche"
- il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Chieti, approvato con delibera di G.M. n. 805 del 19/10/1998 e s. m. i.;
- il Regolamento disciplinante i requisiti di accesso dall'esterno e le modalità di assunzione agli impieghi e le procedure selettive, approvato con delibera di G.C. n. 2448 del 14/05/2009 e successiva n. 234 del 29/10/2010;
- l'art. 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178;
- la nota pec dell'Agenzia della Coesione Territoriale del 21/07/2022;
- l'art. 11 del DL n. 36 del 30 aprile 2022 convertito con modificazioni con la Legge n. 79 del 29 giugno 2022;
- la nota circolare dell'Agenzia della Coesione Territoriale – Unità di Gestione del Programma Operativo Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 – del 19/07/2022 protocollo n. 0015001;
- l'Avviso della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica –del 02/04/2021 protocollo n. 32882397 ad oggetto "Concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di n. 2.800 unità di personale non dirigenziale di Area III – F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione Europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle autorità di gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia.";
- in esecuzione della determinazione dirigenziale n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_.

**RENDE NOTO**

Il presente avviso è emanato in attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014 – 2020 e 2021 – 2022, nelle autorità di gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia, per l'attuazione del "Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), per il reclutamento di personale non dirigenziale a tempo determinato nelle pubbliche amministrazioni per l'attuazione di progetti del PNRR

Richiamato

la Circolare dell'Agenzia per la Coesione Territoriale – Unità di programma Operativo Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 – del 19/07/2022 protocollo n. 15001, ad oggetto "Indicazioni per l'applicazione dell'art. 11 comma 2) del Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) che qui si intende integralmente riportata;

l'avviso pubblico della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica del 02/04/2021 protocollo n. 32882397;

la nota pec dell'Agenzia per la Coesione Territoriale del 20/07/2022 acquisita al protocollo dell'Ente in data 21/07/2022 al n. 46203 ad oggetto "Assegnazione risorse ai sensi dell'art. 11 del D.L. n. 36 del 30 aprile 2022 convertito con modificazioni con legge n. 79 del 29 giugno 2022";

l'art. 11 del D.L. n. 36 del 30 aprile 2022 convertito con modificazioni con legge n. 79 del 29 giugno 2022 prevede che *"le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate sulla base del comma 180 e non impegnate in ragione dell'insufficiente numero di idonei all'esito delle procedure svoltesi in attuazione dell'art. 10, comma 4, del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76, o della mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine assegnato dalle amministrazioni, comunque non superiore a trenta giorni, possono essere destinate dalle predette amministrazioni alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato"*;

Dato atto che nell'ambito delle attività finalizzate all'attuazione dei piani previsti dal "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza" (PNRR) si rende necessario acquisire la collaborazione di almeno due (2) unità di personale non dirigenziale di Cat. D, profilo professionale (FT/COE) Funzionario Esperto Tecnico – Middle – o Junior - con competenze in materia di supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione, da utilizzare nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'unione Europea e Nazionale per i cicli di programmazione 2014 – 2020 e 2021 – 2027;

Requisiti richiesti:

- Laurea vecchio ordinamento o laurea specialistica in Ingegneria Edile, Ingegneria Civile, Ingegneria per l'Ambiente ed il Territorio, Architettura, Scienze Geologiche, Laurea in Pianificazione territoriale, Urbanistica, Paesaggistica e Ambientale;
- Esperienza professionale almeno triennale in materia di gestione di progetti e appalti pubblici, di controllo;
- Competenze in materia di supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione;

**altri requisiti richiesti**

- Esperto nelle seguenti materie:  
rischio idrogeologico, sismico e valutazione ambientale, di lavori pubblici e gestione del territorio, tutela della salute e della sicurezza nei cantieri e nei luoghi di lavoro, manutenzione delle infrastrutture viarie e relative norme tecniche, tecnica delle costruzioni, pianificazione urbanistica del territorio, realizzazione dei lavori pubblici, tutela e valorizzazione dei beni culturali, legislazione nazionale e regionale in materia di edilizia e urbanistica, estimo, catasto e topografia, occupazione ed espropriazione per pubblica utilità, programmazione comunitaria;
- Conoscenza di internet;
- Propensione alle relazioni interpersonali con i colleghi, i superiori e collaboratori esterni;
- Capacità lavorativa in team;
- Tutti i requisiti richiesti per l'accesso nelle Pubbliche Amministrazioni;
- Iscrizione Albo Professionale;

Tutti i requisiti generali o speciali, devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda.

Ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 le dichiarazioni di cui sopra possono essere rese in sostituzione della relativa certificazione.

Ai candidati vincitori verrà conferito l'incarico di prestazione professionale, per la durata massima di 36 mesi, disciplinato da apposito contratto di lavoro autonomo senza alcun vincolo di subordinazione;

L'impegno previsto per il profilo Junior è di numero massimo di giornate annuo pari a n. 201 mentre per il profilo Middle per un massimo di 100 giornate annue.

Il compenso previsto per l'espletamento delle attività oggetto dell'avviso è pari ad € 190,32, lordo per singola giornata per un numero massimo di 201 giornate annue per il profilo Junior, ed € 380,64 lordo per singola giornata per un numero massimo di 100 giornate annue per il profilo Middle, per un importo massimo onnicomprensivo di € 38.366,23.

In caso di recesso anticipato il corrispettivo sarà rapportato alla minore durata dell'incarico, ed all'effettivo numero di giornate effettuate, all'esito della verifica di congruità delle prestazioni effettivamente rese.

La prestazione lavorativa verrà svolta nell'ambito del Comune di Chieti

L'importo onnicomprensivo massimo previsto per l'incarico di prestazione professionale è pari ad € 38.366,23 così come previsto dalla nota circolare dell'Agenzia per la Coesione Territoriale – Unità di Programma Operativo Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 del 19/07/2022 protocollo n. 0015001;

profilo	Importo onnicomprensivo massimo	Costo singola giornata	Cassa previdenziale/rivalsa	Iva	Costo totale lordo singola	Numero massimo giornate annue

					giornata	
Junior	€ 38.366,23	€ 150,00	€ 6,00	€ 34,32	€ 190,32	201
Middle	€ 38.366,23	€ 300,00	€ 12,00	€ 12,00	€ 380,64	100

### TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per partecipare alla procedura di cui al presente avviso gli interessati dovranno inviare, secondo lo schema allegato, la propria candidatura entro il **termine perentorio di gg. 15 decorrente dal giorno successivo a quello di pubblicazione** del presente avviso sul sito dell'Ente [www.comune.chieti.it](http://www.comune.chieti.it) – e all'Albo Pretorio dell'Ente. Sezione "Avvisi"

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure di mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

**La domanda può essere presentata con le seguenti modalità:**

- Posta elettronica certificata: il candidato dovrà inviare da casella pec a quella del Comune di Chieti all'indirizzo [protocollo@pec.comune.chieti.it](mailto:protocollo@pec.comune.chieti.it). La domanda, in formato PDF, con allegati sempre in formato PDF, il curriculum formativo e professionale, fotocopia di un documento di identità ed elenco dei documenti presentati, datato e sottoscritto. L'inoltro telematico con modalità diverse (es. non spedito da un sito certificato pec) non sarà ritenuto valido.
- Consegna a mano presso l'Ufficio Archivio e Protocollo del Comune di Chieti in Corso Marrucino n. 81;
- A mezzo raccomandata a.r. con avviso di ricevimento in busta chiusa al seguente indirizzo: Al Sindaco del Comune di Chieti, Corso Marrucino n. 81 – 66100 - Chieti.

In caso di spedizione a mezzo raccomandata a.r. si considerano prodotte in tempo utile le domande inviate entro il termine fissato di scadenza (fa fede il timbro dell'ufficio postale accettante) e pervenute al protocollo dell'Ente non oltre tre (3) giorni successivi alla data stabilita di scadenza. Il termine per la presentazione della domanda, se coincidente con un giorno festivo, sarà prorogato al primo giorno seguente non festivo. Sulla busta il candidato dovrà apporre nome, cognome e indirizzo nonché la seguente dicitura: candidatura per conferimento incarico di lavoro autonomo".

### COMMISSIONE

La commissione giudicatrice, ai sensi dell'art. 32 del vigente regolamento sull'accesso, approvato con delibera di G.C. n. 2448 del 14/05/2009 è nominata con atto del Dirigente del Servizio "Gestione Giuridica del Personale".

### COMUNICAZIONE AI CANDIDATI

Le comunicazioni ai candidati salvo se diversamente specificato sono fornite a mezzo di pubblicazione all'Albo Pretorio e nel sito internet del comune.

Le pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti. I candidati dovranno consultare il sito internet all'indirizzo [www.comune.chieti.it](http://www.comune.chieti.it).

## CRITERI E VALUTAZIONE DEI TITOLI (delibera di G.C. n. 234 del 29/10/2010)

763

La valutazione è effettuata dalla commissione esaminatrice prima dell'accesso alla prova d'esame (prova orale), per tutti i concorrenti in possesso dei requisiti e delle modalità di presentazione. Ai fini della valutazione, i titoli sono suddivisi in tre categorie ed i complessivi **10 punti** ad essi riservati sono così suddivisi:

### A. TITOLI DI STUDIO POSSEDUTI OLTRE QUELLO RICHIESTO DAL BANDO CHE E' ESCLUSO DALLA VALUTAZIONE.

Verranno valutati come segue:

- |   |            |
|---|------------|
| 1) Laurea triennale                           | punti 0,30 |
| 2) Laurea specialistica o vecchio ordinamento | punti 1,00 |

In caso di presentazione di più titoli verrà valutato un solo titolo ed in particolare quello che attribuisce un punteggio maggiore.

### B. Esperienza lavorativa max punti 5

- |  |            |
|--|------------|
| - Esperienza lavorativa fino a tre anni (profilo Junior)               | punti 2,00 |
| - Esperienza lavorativa uguale o superiore a tre anni (profilo Middle) | punti 3,00 |

### C. Categoria titoli vari max punti 2

rientrano tra i titoli da valutare:

- Abilitazioni alla libera professione, con esclusione di quelle previste per l'accesso punti 0,5 cadauno (max punti 1,00)
- Pubblicazioni attinenti l'attività della Pubblica Amministrazione: punti 0,10 cadauno (max punti 1,00)

### D. Curriculum max punti 3

La Commissione valuta collegialmente il curriculum formativo e professionale presentato dal candidato.

La valutazione viene effettuata sugli eventi che non siano stati considerati, o lo siano stati solo parzialmente, nelle altre categorie di titoli, e si estrinseca mediante l'attribuzione del relativo punteggio. Nel curriculum formativo e professionale sono pertanto valutate le attività professionali e di studio, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera rispetto al posto da ricoprire.

Non sono valutabili le idoneità nei concorsi.

## CRITERI DI VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO – (Max 30 punti)

Al colloquio saranno ammessi solo i candidati in possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso, alla data di pubblicazione della selezione. Il colloquio si intende superato con l'attribuzione di una valutazione minima di 21 punti su 30. Il mancato ottenimento della valutazione minima comporta la dichiarazione di non idoneità e l'esclusione dalla graduatoria.

## MODALITÀ DI SELEZIONE

Sulla base della valutazione della documentazione pervenuta, potranno essere ammessi al colloquio conoscitivo, volto ad approfondire le effettive esperienze e professionalità indicate nel

curriculum vitae fino ad un massimo del doppio delle professionalità ricercate (compresi eventuali ex equo).

La Commissione espleta l'attività valutativa dei curricula e predispone, sulla base degli esiti, l'elenco dei nominativi dei candidati secondo l'ordine di merito e lo trasmette al Responsabile del Procedimento per la convocazione al colloquio.

Del diario dei colloqui verrà data comunicazione mediante avviso pubblicato sul Sito istituzionale dell'Ente, all'Albo Pretorio dell'Ente – Sezione "Avvisi"

La mancata presentazione al colloquio nel giorno, luogo e ora stabiliti a qualunque causa dovuta sarà considerata come rinuncia da parte del candidato convocato.

La graduatoria finale e ogni altra documentazione acquisita verrà trasmessa dalla Commissione al Responsabile del Procedimento per l'approvazione.  
Tale approvazione avverrà con atto dirigenziale.

La graduatoria sarà pubblicata a norma di legge sul sito istituzionale dell'Ente, nell'area riservata dell'applicazione, "Amministrazione Trasparente"- sezione "Consulenti e collaborazioni"

La durata dell'incarico è pari a trentasei mesi e il compenso è quello come determinato dalle linee guida allegato alla Circolare dell'Agenzia per la Coesione Territoriale – Unità di Programma Operativo Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 del 19/07/2022 protocollo n. 0015001 e sarà svolto senza alcun vincolo di subordinazione;

Il Responsabile del Procedimento è il Dirigente del Servizio Personale.

Il presente Avviso è pubblicato sul Sito istituzionale dell'Ente e all'Albo Pretorio dell'Ente – Sezione "Avvisi"

IL PRESENTE AVVISO VIENE EMANATO NELLE MORE DELL'ESITO DELLA PROCEDURA IN CORSO AI SENSI DELL'ART. 7 DEL D. LGS. 165/2001 E SS. MM. II.

Chieti, \_\_\_\_\_

*IL DIRIGENTE ad interim*  
*Il Segretario Generale*  
*(Avv. Celestina LABBADIA)*

## Schema di domanda di partecipazione

Al Sindaco del Comune di Chieti  
Corso Marrucino n. 81 – 66100 - Chieti

La/Il sottoscritta/o \_\_\_\_\_ nata/o a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ Residente a  
\_\_\_\_\_  
Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_  
cap. \_\_\_\_\_ domiciliata/o (se differente dalla residenza) \_\_\_\_\_ Via \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
n. \_\_\_\_\_ cap. \_\_\_\_\_ telefono \_\_\_\_\_ pec \_\_\_\_\_  
email \_\_\_\_\_ codice fiscale n. \_\_\_\_\_ partita IVA \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**Manifesta il proprio interesse e Chiede**

Di partecipare alla procedura di selezione volta all'affidamento di un incarico professionale per la figura di \_\_\_\_\_

A tal fine consapevole della responsabilità penale nella quale incorre chi rende dichiarazioni mendaci a norma dell'art. 46 e 76 del DPR 445/2000,

**Dichiara**

- che i dati anagrafici e le dichiarazioni relative ai requisiti ed al possesso dei titoli e delle esperienze di cui al curriculum vitae corrispondono al vero;
- di essere cittadino italiana/o o \_\_\_\_\_<sup>1</sup>
- di godere dei diritti civili e politici;
- di non essere in possesso dei requisiti di inconfiribilità e incompatibilità ai sensi del D.lvo n. 39 del 08/04/2013;
- di essere in possesso del diploma di laurea in \_\_\_\_\_, conseguito presso l'Università degli Studi di \_\_\_\_\_, nell'anno \_\_\_\_\_ con la votazione di \_\_\_\_\_
- di essere in possesso dell'ulteriore titolo di studio (*eventuale*) In \_\_\_\_\_, conseguito presso l'Università degli Studi di \_\_\_\_\_, nell'anno \_\_\_\_\_ con la votazione di \_\_\_\_\_ iscrizione all'Albo professionale \_\_\_\_\_
- di aver preso visione dei contenuti dell'avviso e di accertarne integralmente le condizioni.

data

firma

*Si allegano :*

*Documento di riconoscimento in corso di validità  
Currulumvitae*

<sup>1</sup> Di uno degli Stati membri dell'Unione Europea